



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «16» апреля 2021 года № 310/21

г. Луганск

**Об органе управления государственным внебюджетным фондом  
Луганской Народной Республики – Пенсионным фондом  
Луганской Народной Республики**

В соответствии со статьями 13, 16, 23 Закона Луганской Народной Республики от 31.07.2019 № 77-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями), статьей 3 Закона Луганской Народной Республики от 04.11.2014 № 36-I «Об управлении и распоряжении собственностью Луганской Народной Республики» (с изменениями), со статьей 24 Закона Луганской Народной Республики от 25.12.2020 № 236-III «Об основах бюджетного устройства и бюджетного процесса в Луганской Народной Республике» (с изменениями), с Указом Главы Луганской Народной Республики от 26.02.2021 № УГ-86/21 «О Пенсионном фонде Луганской Народной Республики», Правительство Луганской Народной Республики **п о с т а н о в л я е т**:

**1. Создать:**

1.1. Государственное учреждение Луганской Народной Республики – Пенсионный фонд Луганской Народной Республики (далее – Пенсионный фонд) – в результате реорганизации в форме преобразования исполнительного органа государственной власти Луганской Народной Республики – Пенсионного Фонда Луганской Народной Республики – в государственное учреждение.

1.2. Государственное учреждение Луганской Народной Республики – Управление Пенсионного фонда Луганской Народной Республики в Артемовском районе города Луганска – в результате реорганизации в форме преобразования территориального органа исполнительного органа государственной власти Луганской Народной Республики – управления Пенсионного Фонда Луганской Народной Республики в Артемовском районе города Луганска – в государственное учреждение.

1.3. Государственное учреждение Луганской Народной Республики – Управление Пенсионного фонда Луганской Народной Республики в Жовтневом





1.17. Государственное учреждение Луганской Народной Республики – Управление Пенсионного фонда Луганской Народной Республики в городе Антраците и Антрацитовском районе – в результате реорганизации в форме преобразования территориального органа исполнительного органа государственной власти Луганской Народной Республики – управления Пенсионного Фонда Луганской Народной Республики в городе Антраците и Антрацитовском районе – в государственное учреждение.

1.18. Государственное учреждение Луганской Народной Республики – Управление Пенсионного фонда Луганской Народной Республики в городе Краснодоне и Краснодонском районе – в результате реорганизации в форме преобразования территориального органа исполнительного органа государственной власти Луганской Народной Республики – управления Пенсионного Фонда Луганской Народной Республики в городе Краснодоне и Краснодонском районе – в государственное учреждение.

2. Определить следующее:

2.1. Пенсионный фонд является органом управления государственным внебюджетным фондом Луганской Народной Республики – Пенсионным фондом Луганской Народной Республики.

2.2. Пенсионный фонд является правопреемником по всем правам и обязанностям реорганизованного Пенсионного Фонда Луганской Народной Республики, в том числе возникшим из судебных решений, за исключением правотворческих полномочий.

2.3. Основной целью и предметом деятельности Пенсионного фонда является обеспечение реализации государственной политики в сфере общеобязательного государственного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения, а также управление средствами государственного внебюджетного фонда Луганской Народной Республики – Пенсионного фонда Луганской Народной Республики.

2.4. Пенсионный фонд находится в ведении Правительства Луганской Народной Республики.

2.5. Министерство труда и социальной политики Луганской Народной Республики координирует и направляет деятельность Пенсионного фонда и государственных учреждений, указанных в подпунктах 1.2–1.18 настоящего постановления (далее – территориальные управления).

Пенсионный фонд и территориальные управления относятся к сфере ведения Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики.

2.6. Пенсионный фонд и территориальные управления составляют единую централизованную систему государственных учреждений по обеспечению реализации государственной политики в сфере общеобязательного государственного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения, в которой территориальные управления подконтрольны и подотчетны Пенсионному фонду.

2.7. Предельная штатная численность работников Пенсионного фонда и его территориальных управлений составляет 1287 штатных единиц, из которых 117 штатных единиц – штатная численность Пенсионного фонда.

2.8. Финансирование деятельности Пенсионного фонда и территориальных управлений, в том числе финансирование расходов на их содержание, осуществляется за счет средств государственного внебюджетного фонда Луганской Народной Республики – Пенсионного фонда Луганской Народной Республики – в соответствии с бюджетом данного государственного внебюджетного фонда, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством Луганской Народной Республики.

2.9. Порядок и условия оплаты труда работников Пенсионного фонда и территориальных управлений утверждаются нормативным правовым актом Правительства Луганской Народной Республики.

2.10. Структуры, штатные расписания Пенсионного фонда и территориальных управлений подлежат согласованию с Министерством труда и социальной политики Луганской Народной Республики и утверждаются Пенсионным фондом.

2.11. Назначение на должность руководителя Пенсионного фонда осуществляется Правительством Луганской Народной Республики по представлению Министра труда и социальной политики Луганской Народной Республики и по согласованию с Главой Луганской Народной Республики при наличии положительных результатов специальной проверки, проведенной Министерством внутренних дел Луганской Народной Республики, и положительных результатов согласования, осуществляемого Министерством государственной безопасности Луганской Народной Республики в порядке, утвержденном нормативным правовым актом Главы Луганской Народной Республики, по запросу Председателя Правительства Луганской Народной Республики.

Специальная проверка в отношении кандидата на должность руководителя Пенсионного фонда проводится Министерством внутренних дел Луганской Народной Республики в семидневный срок со дня письменного обращения Правительства Луганской Народной Республики.

При наличии согласования кандидатуры руководителя Пенсионного фонда Главой Луганской Народной Республики трудовые отношения оформляются трудовым договором на срок не более пяти лет по форме, утвержденной настоящим постановлением. По окончании срока трудовой договор может быть продлен или заключен на новый срок.

Прекращение трудового договора с руководителем Пенсионного фонда осуществляется Правительством Луганской Народной Республики по согласованию с Главой Луганской Народной Республики и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, а также по дополнительным основаниям, предусмотренным трудовым договором.

2.12. Руководитель Пенсионного фонда проходит аттестацию по истечении каждых последующих трех лет пребывания на должности

руководителя. При этом аттестация проводится не позднее шести месяцев со дня наступления указанного срока. Аттестация проводится в соответствии с распоряжением Председателя Правительства Луганской Народной Республики, в котором утверждаются сроки проведения аттестации, состав аттестационной комиссии и график ее работы.

Аттестация проводится в форме собеседования. Аттестационная комиссия после изучения представленных материалов и собеседования с аттестуемым руководителем принимает одно из следующих решений:

- 1) соответствует занимаемой должности;
- 2) подлежит повторной аттестации;
- 3) не соответствует занимаемой должности.

Принятие аттестационной комиссией решения о несоответствии занимаемой должности является отрицательным результатом аттестации. Утвержденные Председателем Правительства Луганской Народной Республики отрицательные результаты аттестации являются основанием для подготовки и направления предложения на имя Главы Луганской Народной Республики относительно предоставления согласия на увольнение руководителя Пенсионного фонда и расторжения с ним соответствующего трудового договора.

2.13. Назначение на должность руководителя территориального управления проводится руководителем Пенсионного фонда при наличии положительных результатов специальной проверки, проведенной Министерством внутренних дел Луганской Народной Республики, и положительных результатов согласования, осуществляемого Министерством государственной безопасности Луганской Народной Республики в порядке, утвержденном нормативным правовым актом Главы Луганской Народной Республики, по запросу Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики, а также при наличии согласования Министра труда и социальной политики Луганской Народной Республики.

Специальная проверка в отношении кандидата на должность руководителя территориального управления проводится Министерством внутренних дел Луганской Народной Республики в семидневный срок со дня письменного обращения Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики.

Трудовые отношения оформляются трудовым договором на срок не более пяти лет по форме, утвержденной настоящим постановлением. По окончании срока трудовой договор может быть продлен или заключен на новый срок.

2.14. Руководитель территориального управления проходит аттестацию по истечении каждых последующих трех лет пребывания на должности руководителя. При этом аттестация проводится не позднее шести месяцев со дня наступления указанного срока. Аттестация проводится в соответствии с приказом Пенсионного фонда, в котором утверждаются сроки проведения аттестации, состав аттестационной комиссии и график ее работы.

Аттестация проводится в форме собеседования. Аттестационная комиссия после изучения представленных материалов и собеседования с аттестуемым руководителем принимает одно из следующих решений:

- 1) соответствует занимаемой должности;
- 2) подлежит повторной аттестации;
- 3) не соответствует занимаемой должности.

Принятие аттестационной комиссией решения о несоответствии занимаемой должности является отрицательным результатом аттестации. Утвержденные руководителем Пенсионного фонда отрицательные результаты аттестации являются основанием для увольнения руководителя территориального управления и расторжения с ним соответствующего трудового договора.

2.15. Назначение на должность и увольнение работников Пенсионного фонда и руководителей территориальных управлений, а также осуществление иных прав и обязанностей работодателя, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в отношении указанных лиц осуществляется руководителем Пенсионного фонда.

Назначение на должность и увольнение заместителей руководителя Пенсионного фонда и руководителей территориальных управлений осуществляется по согласованию с Министром труда и социальной политики Луганской Народной Республики.

Осуществление прав и обязанностей, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в отношении работников территориальных управлений, осуществляется руководителем территориального управления. Назначение работников территориальных управлений осуществляется по согласованию с руководителем Пенсионного фонда.

2.16. Пенсионный фонд является распорядителем архивных документов Главного управления Пенсионного фонда Украины в Луганской области.

3. Министерству труда и социальной политики Луганской Народной Республики в установленном порядке осуществить отбор и направить в срок до 01.05.2021 в Правительство Луганской Народной Республики письменное предложение о кандидатуре руководителя Пенсионного фонда и заключении с ним трудового договора (с указанием срока действия трудового договора).

#### 4. Пенсионному фонду:

4.1. Разработать, согласовать с Министерством труда и социальной политики Луганской Народной Республики, Министерством финансов Луганской Народной, Фондом государственного имущества Луганской Народной Республики и утвердить положения о территориальных управлениях.

4.2. Передать в Фонд государственного имущества Луганской Народной Республики по одному экземпляру передаточных актов Пенсионного фонда и территориальных управлений.

5. Установить, что Пенсионным фондом и территориальными управлениями оплата услуг, связанных с хозяйственным обеспечением их деятельности, осуществляется по тарифам, установленным для бюджетных организаций законодательством Луганской Народной Республики.

6. Определить, что к правоотношениям, регулируемым настоящим постановлением, не применяются нормы постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 19.05.2015 № 02-04/142/15 «О вопросах деятельности государственных унитарных предприятий, государственных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями).

7. Утвердить прилагаемое Положение о Государственном учреждении Луганской Народной Республики – Пенсионный фонд Луганской Народной Республики.

8. Утвердить прилагаемую форму трудового договора с руководителем государственного учреждения централизованной системы государственных учреждений по обеспечению реализации государственной политики в сфере общеобязательного государственного пенсионного страхования и пенсионного обеспечения.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Луганской Народной Республики Тодорову А. Ю. и Министра труда и социальной политики Луганской Народной Республики Малахову С. А.

Председатель Правительства  
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов